

Herzlich Willkommen zum Dialogcafé „Beteiligung und Mitbestimmung“

HOUSE OF LABOUR

university
of

LABOUR



Agenda

1

Vorstellungsrunde

2

Erarbeitung Chancen und Herausforderungen

3

Input zu Mitbestimmung und Nachhaltigkeit

4

Abschlussdiskussion

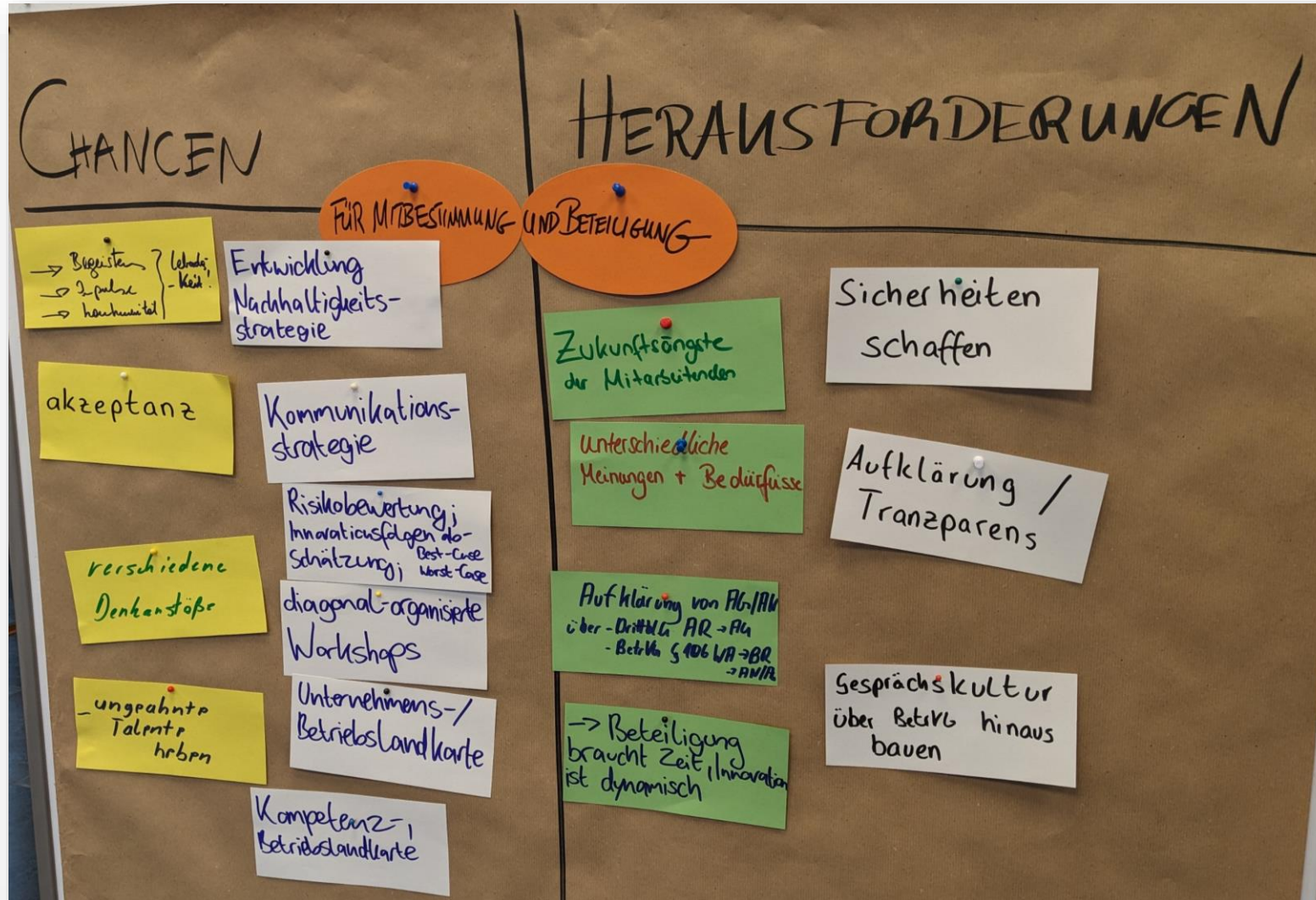
5

Unsere „Buchtitel“

2.

Chancen und Herausforderungen

Das Ergebnis unserer Gruppenarbeit



3.1.

**Kontext:
Transformationsprozesse**

Mehrdimensionale Transformation



Auch Nachhaltigkeit ist mehrdimensional (SDGs)



3.2.

**Mitbestimmung fördert
Nachhaltigkeit**

Gibt es Belege?

- Unternehmensmitbestimmung fördert **nachhaltige Unternehmensstrategien und CSR** (Scholz & Vitols 2019, Campagna et al. 2020 u.a.)
- Betriebliche Mitbestimmung fördert **Gesundheitsschutz** (Jirjahn, Mohrenweiser & Smith 2019), **Unternehmenserfolg** (Müller 2011), **Weiterbildung und Innovationen** (Roy, Cantner & Gerstlberger 2020), **Prozessinnovationen** (Breitling & Scholl 2022) und **Produktivität** (Müller 2011).

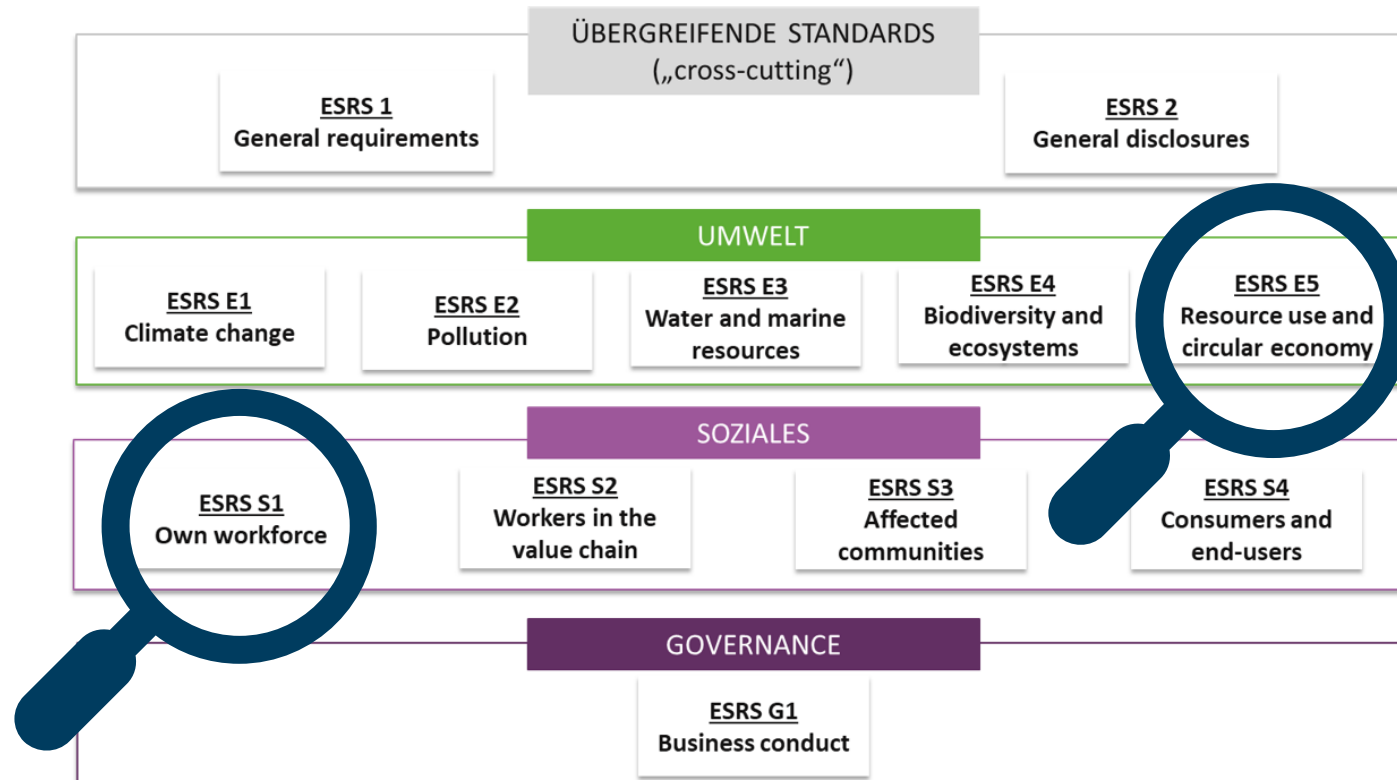
Warum ist das so (im Betrieb)?

- **Betriebsvereinbarungen** und Mitbestimmungsrechte fördern soziale und ökologische Nachhaltigkeit
- Betriebsräte verbessern als **Kontrollinstanzen** die Governance, **kanalisieren Konflikte** und tragen zu ökonomischer Nachhaltigkeit bei
- Betriebsräte schaffen **Vertrauen** der Beschäftigten in Betrieb, Unternehmen und untereinander und fördern die **Bildung von Sozialkapital**

3.3.

Neue Chancen für Betriebsräte

Nachhaltigkeitsberichterstattung nach ESRS und CSRD



Quelle: Umweltbundesamt

Nachhaltigkeitsberichterstattung nach ESRS und CSRD

Sub-Topic S1	Sub-Sub-Topics
Arbeitsbedingungen	sichere Beschäftigung
	Arbeitszeit
	angemessene Entlohnung
	sozialer Dialog
	Vereinigungsfreiheit, Existenz und Rechte von Betriebsräten
	Tarifverhandlungen
	Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben
	Gesundheit und Sicherheit
Gleichbehandlung und Chancengleichheit	Gleichstellung der Geschlechter und gleicher Lohn für gleiche Arbeit
	Schulungen und Kompetenzentwicklung
	Beschäftigung und Inklusion von Menschen mit Behinderungen
	Maßnahmen gegen Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz
	Vielfalt
sonstige arbeitsbezogene Rechte	Kinderarbeit
	Zwangsarbeit
	angemessene Unterbringung
	Privatsphäre

Nachhaltigkeitsberichterstattung: Chancen für Betriebsräte

- CSRD sieht vor, dass Arbeitnehmervertreter:innen über die verwendeten Nachhaltigkeitsinformationen nicht nur unterrichtet werden müssen, sondern diese auch diskutiert werden und den Leitungsorganen eine **Stellungnahme mitteilen** (Artikel 19a)
- **Empfehlung: Betriebsvereinbarungen**, die Beteiligungsprozesse bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung klar definieren

4.

Abschlussdiskussion

Literaturangaben

- Breitling, Kai & Scholl, Wolfgang (2022): Success of Process Innovations Through Active Works Council Participation, *Frontiers in Psychology*, Vol. 13 (795143), 1-20
- Campagna, Sebastian; Eulerich, Marc; Fligge, Benjamin; Scholz, Robert & Vitols, Sigurt (2020): Entwicklung der Wettbewerbsstrategie in börsennotierten Unternehmen, *Mitbestimmungsreport*, Nr. 57, 04/2020
- Jirjahn, Uwe; Mohrenwieser, Jens & Smith, Stephan C. (2019): Works Councils and Workplace Health Promotion in Germany, *Universität Trier, Research Papers in Economics*, No. 2/2019
- Müller, Steffen (2011): Betriebsräte und betriebliche Produktivität, *Journal of Contextual Economics – Schmollers Jahrbuch*, Vol. 131 (1), 73–89
- Müller, Steffen (2020): Works Councils and Firm Profits Revisited, *British Journal of Industrial Relations*, Vol. 49 (1), 27-43
- Roy, Ipsita; Cantner, Uwe & Gerstlberger, Wolfgang (2020): Works councils, training activities and innovation: a study of German firms, *International Journal of Human Resources Development and Management*, Vol. 20 (3-4), 269-294
- Scholz, Robert & Vitols, Sigurt (2019): Board-level codetermination: A driving force for corporate social responsibility in German companies?, *European Journal of Industrial Relations*, Vol. 25 (3), 233-246

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Kontaktieren Sie uns gerne!



+49 (0) 69 905503 780



info@university-of-labour.de



university-of-labour.de

